

Torino, 16.05.2018

Ai signori Clienti
Loro sedi

Oggetto: termine erogazione mensile del TFR (Qu.I.R)

Termina il 30 giugno 2018 il periodo sperimentale di applicazione della **Qu.I.R**, che consente ai lavoratori dipendenti del settore privato di percepire mensilmente il TFR in busta paga, sottoponendolo a tassazione ordinaria. A meno di proroghe, dunque, da luglio 2018 tornerà operativa la disciplina ordinaria che prevede la possibilità di chiedere l'anticipazione del TFR solo in specifici casi e a determinate condizioni.

Pertanto a partire dal 1° luglio 2018 la corresponsione mensilizzata del TFR in busta paga non sarà più ammessa. Anche per chi avesse scelto questa opzione negli anni precedenti, dalla medesima decorrenza, si ritornerà alle ordinarie regole di erogazione.

La disciplina ordinaria prevede esclusivamente la possibilità che il datore di lavoro anticipi l'importo accantonato ricorrendo le seguenti condizioni:

- lavoratore in possesso di almeno 8 anni di anzianità di servizio presso lo stesso datore di lavoro
- limite massimo di anticipazione pari al 70% del trattamento maturato
- concessione ad un massimo del 10 % dei lavoratori aventi diritto e, comunque, del 4% del numero totale dei dipendenti
- una sola volta nel corso del rapporto di lavoro.

La richiesta deve inoltre essere giustificata dalla necessità di sostenere spese straordinarie per:

- terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;
- acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli;
- fruizione dei congedi parentali e per formazione del lavoratore.

Cordiali saluti

Studio Carlassara