

Torino, 04.07.2023

Ai signori Clienti

Loro Sedi

**Oggetto:** Under 36 e agevolazioni donne

A seguito delle autorizzazioni da parte della Commissione Europea ottenute in data 19.06.2023, l'INPS con la circolare nr. 57 del 22 giugno 2023 e la circolare nr. 58 del 23 giugno 2023 fornisce le prime indicazioni operative necessarie alla fruizione dell'esonero contributivo previsto per le assunzioni di **giovani under 36 e donne lavoratrici svantaggiate**.

Ricordiamo che le agevolazioni di cui sopra erano previste dalla Legge 197/2022, Legge di Bilancio per il 2023, e dalla Legge 178/2020, Legge di Bilancio per il 2021, ma che fino alla data di autorizzazione da parte della commissione europea, 19.06.2023, non erano applicabili.

### **Esonero giovani Under 36**

L'incentivo può essere fruito da tutti i datori di lavoro privati intesi quali imprenditori, datori di lavoro agricolo, datori di lavoro non imprenditori quali ad esempio associazioni culturali, politiche, associazioni di volontariato, studi professionali.

L'incentivo non trova invece applicazione per le imprese del settore domestico.

L'esonero contributivo spetta per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni di contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate dal 1° luglio 2022 e il 31 dicembre 2023 di soggetti che, alla data dell'evento incentivato:

- non abbiano ancora compiuto il trentaseiesimo anno di età
- non siano **mai** stati occupati a tempo indeterminato

L'assunzione può essere fatta sia a tempo pieno sia a tempo parziale; in questo secondo caso, l'importo del beneficio deve essere riproporzionato.

L'esonero contributivo non spetta nel caso di:

- contratti di lavoro domestico
- contratti di apprendistato
- contratti di lavoro a chiamata o intermittente, anche se ha tempo indeterminato
- contratti di lavoro a tempo indeterminato di personale con qualifica dirigenziale

La durata dell'esonero è di 36 mesi.

L'incentivo previsto dalla Legge di Bilancio 2021, valevole per le assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato effettuate **dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022** è pari:

- all'esonero dal versamento del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro nel limite massimo di 6.000 € annui

L'incentivo previsto dalla Legge di Bilancio 2023, valevole per le assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal **1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023** è pari:

- all'esonero dal versamento del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro nel limite massimo di 8.000 € annui

### **Esonero lavoratrici svantaggiate**

Gli esoneri previsti dalla Legge di Bilancio 2021 e dalla Legge di Bilancio 2023 spettano con riferimento alle assunzioni di donne lavoratrici svantaggiate secondo la disciplina dettata dalla Legge nr. 92/2012, in base alla quale sono riconducibili alla nozione di donne svantaggiate le seguenti categorie:

- donne di età non inferiori a cinquant'anni, **disoccupate da oltre 12 mesi**
- donne di qualunque età **prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi** ovunque residenti
- donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea
- che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un accentuata disparità occupazionale di genere.

Gli incentivi in esame spettano per:

- le assunzioni a tempo indeterminato
- le assunzioni a tempo determinato
- le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato
- le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto non agevolato

Gli incentivi spettano anche in caso di part-time e nel caso di:

- assunzioni a scopo di somministrazione (lavoro interinale)
- rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo nelle cooperative di lavoro

Gli incentivi non spettano nel caso di rapporti di:

- lavoro intermittente
- apprendistato
- lavoro domestico

La durata del periodo agevolato spetta:

- sino a 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato
- sino a 18 mesi nel caso di assunzioni a tempo indeterminato
- per complessivi 18 mesi a decorrere dalla data di assunzione in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine sia agevolato che non agevolato

La misura dell'incentivo è pari a quella prevista per le assunzioni o trasformazioni di Under 36

Cordiali saluti.

Studio Carlassara