Carlassara Giancarlo
Consulente del Lavoro
Via Monferrato 23 – 10131 Torino
Tel. 011.8198527 – 011.5694042

Torino, 02.07.2025

Ai signori Clienti
Loro Sedi

Oggetto: dimissioni di fatto – Novità introdotte dalla Legge n. 203/2024

La presente per informarVi che, con l'entrata in vigore della **Legge 13 dicembre 2024, n. 203** (cd. *Collegato Lavoro*), è stata introdotta una nuova modalità di risoluzione del rapporto di lavoro, denominata **"dimissioni di fatto"**, disciplinata dall'art. 19 della medesima legge, che ha inserito il comma 7-bis all'art. 26 del D.Lgs. 151/2015.

In base a tale disposizione, il datore di lavoro può considerare risolto il rapporto per volontà del lavoratore in caso di **assenza ingiustificata protratta oltre il termine previsto dal CCNL applicato** o, in mancanza, **superiore a 15 giorni di calendario**.

La procedura prevede:

- **Comunicazione formale all'Ispettorato Territoriale del Lavoro (INL)**, preferibilmente via PEC, contenente i dati del lavoratore e le circostanze dell'assenza;
- **Verifica da parte dell'INL** entro 30 giorni dalla ricezione della comunicazione, anche mediante contatti diretti o raccolta di testimonianze;
- In assenza di giustificazioni valide (es. forza maggiore o responsabilità datoriale), il rapporto si considera **risolto per comportamento concludente del lavoratore**, senza necessità di dimissioni telematiche.

È necessario, pertanto, che lo Studio venga informato con la massima tempestività possibile relativamente alle assenze ingiustificate dei dipendenti affinché si possa valutare l'applicazione o meno della norma in oggetto.

Cordiali saluti.