Carlassara Giancarlo
Consulente del Lavoro
Via Monferrato 23 – 10131 Torino
Tel. 011.8198527 – 011.5694042

Torino, 01.08.2025

Ai signori Clienti
Loro Sedi

Oggetto: nuovi congedi e permessi per malattie oncologiche

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale numero 171 del 25 luglio 2025, la legge numero 106 del 18 luglio 2025, relativamente alla conservazione del posto di lavoro ed ai permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore di lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche, **che entrerà in vigore a partire dal 9 agosto 2025.**

La norma prevede che i dipendenti, la cui invalidità è pari o superiore al 74%, possono richiedere un periodo di congedo, continuativo o frazionato non superiore a 24 mesi. Durante questo periodo il dipendente conserva il posto di lavoro ma non ha diritto alla retribuzione.

Gli stessi lavoratori hanno diritto di fruire, in aggiunta alle tutele previste dalla normativa vigente e dai CCNL applicati, di **ulteriori 10 ore annue di permesso**, con riconoscimento dell'indennità prevista per i casi di gravi patologie.

L'indennità è corrisposta direttamente dai datori di lavoro e successivamente dagli stessi recuperate tramite conguaglio con i contributi dovuti all'ente previdenziale

Cordiali saluti

Carlassara Giancarlo
Consulente del Lavoro
Via Monferrato 23 – 10131 Torino
Tel. 011.8198527 – 011.5694042

Torino, 01.08.2025

Ai signori Clienti
Loro Sedi

Oggetto: nuovi congedi e permessi per malattie oncologiche

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale numero 171 del 25 luglio 2025, la legge numero 106 del 18 luglio 2025, relativamente alla conservazione del posto di lavoro ed ai permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore di lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche, **che entrerà in vigore a partire dal 9 agosto 2025.**

La norma prevede che i dipendenti, la cui invalidità è pari o superiore al 74%, possono richiedere un periodo di congedo, continuativo o frazionato non superiore a 24 mesi. Durante questo periodo il dipendente conserva il posto di lavoro ma non ha diritto alla retribuzione.

Gli stessi lavoratori hanno diritto di fruire, in aggiunta alle tutele previste dalla normativa vigente e dai CCNL applicati, di **ulteriori 10 ore annue di permesso**, con riconoscimento dell'indennità prevista per i casi di gravi patologie.

L'indennità è corrisposta direttamente dai datori di lavoro e successivamente dagli stessi recuperate tramite conguaglio con i contributi dovuti all'ente previdenziale

Cordiali saluti

Carlassara Giancarlo
Consulente del Lavoro
Via Monferrato 23 – 10131 Torino
Tel. 011.8198527 – 011.5694042

Torino, 01.08.2025

Ai signori Clienti
Loro Sedi

Oggetto: nuovi congedi e permessi per malattie oncologiche

È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale numero 171 del 25 luglio 2025, la legge numero 106 del 18 luglio 2025, relativamente alla conservazione del posto di lavoro ed ai permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore di lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche, **che entrerà in vigore a partire dal 9 agosto 2025.**

La norma prevede che i dipendenti, la cui invalidità è pari o superiore al 74%, possono richiedere un periodo di congedo, continuativo o frazionato non superiore a 24 mesi. Durante questo periodo il dipendente conserva il posto di lavoro ma non ha diritto alla retribuzione.

Gli stessi lavoratori hanno diritto di fruire, in aggiunta alle tutele previste dalla normativa vigente e dai CCNL applicati, di **ulteriori 10 ore annue di permesso**, con riconoscimento dell'indennità prevista per i casi di gravi patologie.

L'indennità è corrisposta direttamente dai datori di lavoro e successivamente dagli stessi recuperate tramite conguaglio con i contributi dovuti all'ente previdenziale

Cordiali saluti